

# INFORME DE GESTIÓN BIC

---

Fast Way Logistics SAS BIC

**Elaborado con base a al evaluacion  
del sistema B**



2024



# INTRODUCCIÓN

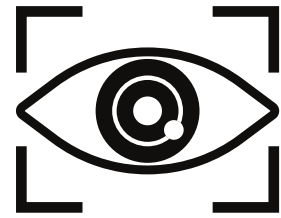
En 2022, **Fast Way Logistics SAS BIC** tomó la decisión estratégica de unirse al grupo de **Sociedades BIC**, una clasificación que aporta un valor significativo a la compañía y esta alineado con su modelo de negocio y con los principios fundamentales BIC.

Este reconocimiento permite a la compañía diferenciarse, destacando su enfoque hacia un modelo de negocio más ético y sostenible.

A lo largo de los años y luego de su calificación BIC la compañía ha implementado procesos que reflejan su compromiso con el bienestar social y ambiental, impulsando prácticas responsables que contribuyen al desarrollo sostenible. Desde la optimización logística con criterios ecológicos hasta la promoción de iniciativas que benefician a sus trabajadores y comunidades,

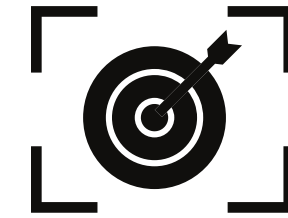


# Visión & Misión



## Company Vision

En 2028, Fast Way SAS se consolida como líder indiscutible en la gestión de residuos industriales metálicos y como el proveedor colombiano preferido por las empresas de fundición en Estados Unidos. Somos un referente en economía circular en ambos países, reconocidos por superar constantemente las expectativas de nuestros clientes, aliados y comunidades. Nuestro compromiso es generar valor sostenible y contribuir al desarrollo de una economía circular en la industria metalúrgica.



## Company Mission

Transformamos la logística y el comercio internacional en motores de desarrollo sostenible, conectando empresas con soluciones integrales y estratégicas que potencian el reciclaje de metales, reducen costos y generan valor para las personas, las comunidades y el medio ambiente.

# Propósito y propuesta de valor de la compañía

**Fast Way Logistics SAS BIC** tiene como gran propósito, ser un motor de desarrollo, que no solo fortalece los servicios de logística y comercio exterior, sino que también asume un papel activo en la sostenibilidad mediante estrategias innovadoras para el manejo de residuos industriales y su aprovechamiento en el consumo masivo.

Este propósito se fundamenta en una sólida cultura corporativa basada en valores esenciales como

- **la generosidad**
- **la moralidad,**
- **la renuncia,**
- **la sabiduría,**
- **la paciencia,**
- **la veracidad,**
- **la determinación,**
- **el amor benevolente,**
- **la ecuanimidad**

A través de esta combinación de propósito y valores, la compañía refuerza su compromiso con el desarrollo sostenible, la eficiencia operativa y la construcción de una sociedad más justa y responsable





# LÍNEA DE TIEMPO DE FAST WAY LOGISTICS SAS BIC

**2016**

**Nace la empresa**

Con un modelo de negocio enfocado en el agenciamiento de carga internacional.

Incluyendo agenciamiento de carga nacional y servicios de almacenamiento con una bodega de 1,200 m².

**2018**

**Expansión del portafolio**

**2019**

**Inicia el proyecto de residuos industriales**

incluyendo agenciamiento de carga nacional y servicios de almacenamiento con una bodega de 1,200 m².

transforma la crisis en oportunidad, desarrollando un servicio de consultoría para pequeños importadores y exportadores, ofreciendo herramientas, estudios de mercado

**2021**

**En medio de la pandemia**

# LÍNEA DE TIEMPO DE FAST WAY LOGISTICS SAS BIC

**2022**

**Obtención de la calificación BIC**

Triple impacto, consolidándose como una empresa con propósito económico, social y ambiental, alineada con su visión y propuesta de valor.

En la recuperación de aleaciones de carburo de tungsteno, posicionándose como un referente nacional en la cadena de valor a nivel internacional.

**2023**

**Especialización**

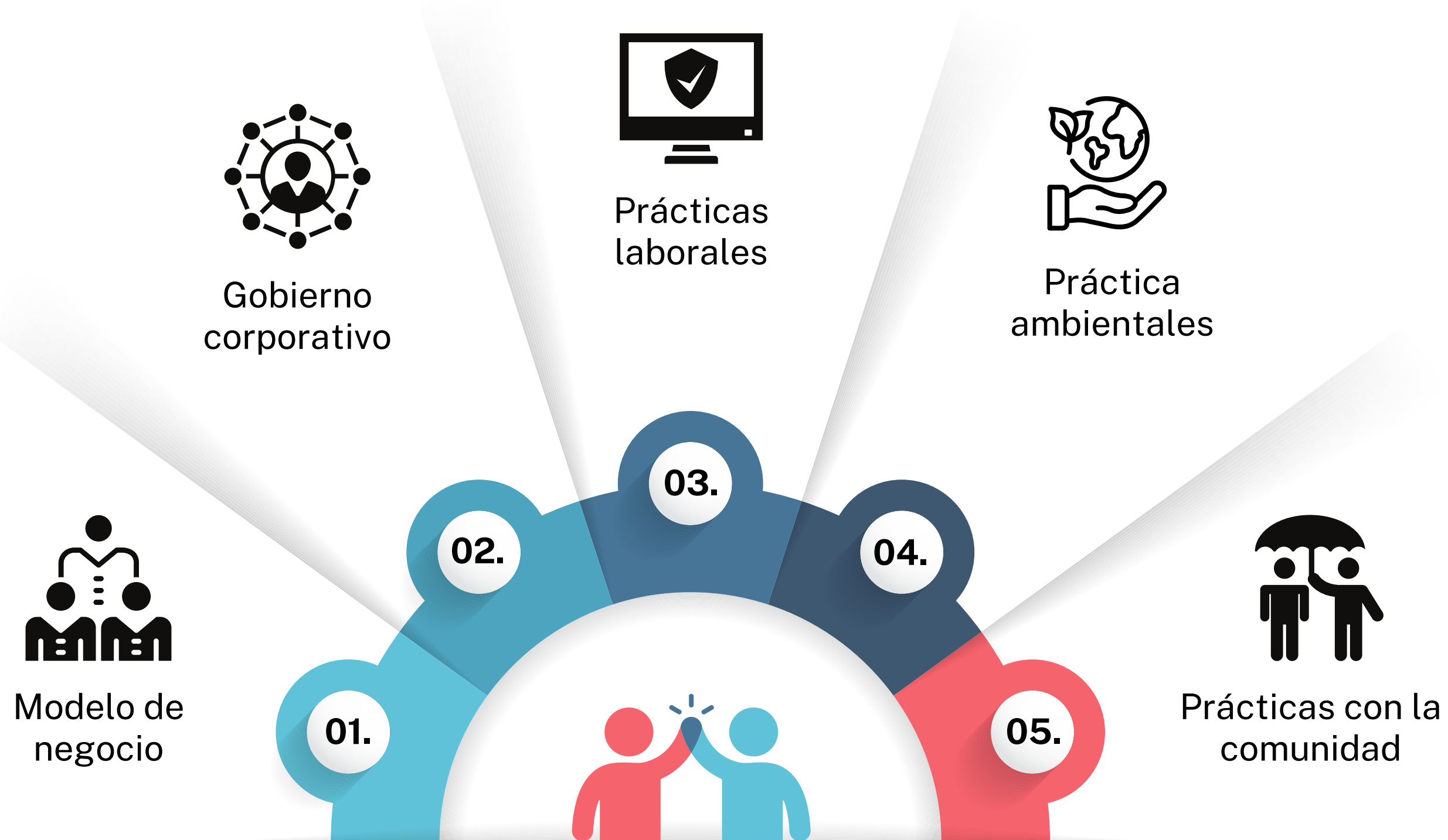
**2024**

**Inversión en equipos de alta tecnología**

Para línea de residuos industriales, incorporando cobalto y níquel en su portafolio de metales recuperados, lo que fortalece su posición como un proveedor clave en la cadena de abastecimiento internacional.



# Dimensiones fast way logistics sas bic



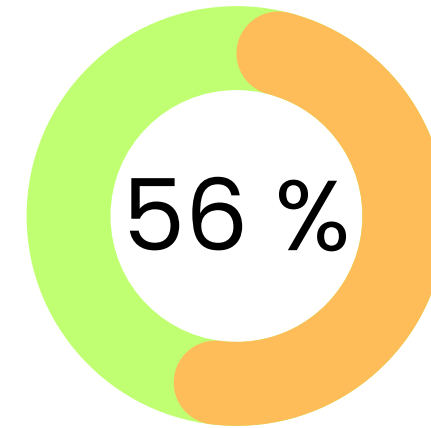
# Modelo de negocio

En Fast Way Logistics SAS, priorizando proveedores de origen local y fomentando relaciones comerciales justas y ambientalmente responsables.

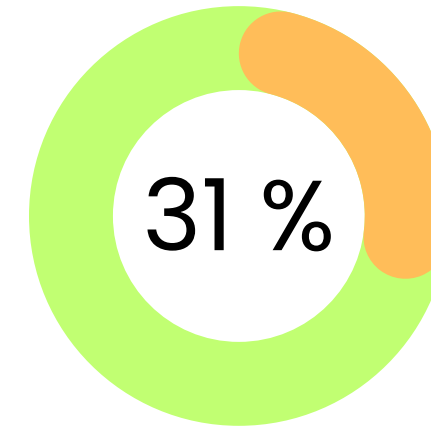
Damos prelación a minorías y pequeñas empresas, impulsando el crecimiento de negocios emergentes y fortaleciendo la economía regional.

En la evaluación B, hemos alcanzado un puntaje de 1.5

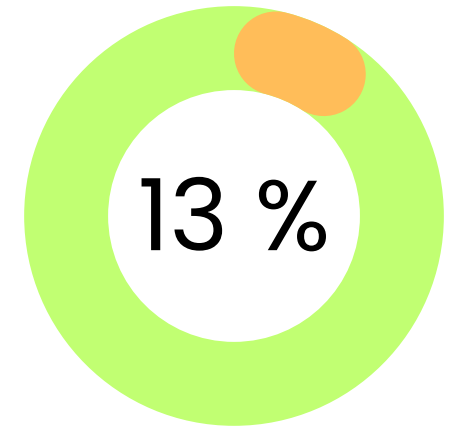
Según nuestra base de datos al cierre del año, hemos desarrollado operaciones comerciales y transacciones con 32 empresas de origen local en las siguientes líneas de servicio:



Agenciamiento  
de carga



Logística  
integral



Gestión de  
residuos  
industriales

Gracias a estos pilares estratégicos, Fast Way Logistics SAS BIC sigue fortaleciendo su propuesta de valor, posicionándose como una empresa con impacto positivo en lo económico, social y ambiental.

# Modelo de negocio

## ¿Que nos espera para el 2025?

Desarrollaremos alianzas estratégicas con generadores de equipos de la industria alimenticia, para incentivar el adecuado uso de los desperdicios de sus materias primas y la reincorporación en la cadena de abastecimiento como un insumo de alta calidad

- Ejecución: Implementar acuerdos para la compra preferencial de productos con alto porcentaje de reciclabilidad y promover procesos de recuperación de materiales, con indicadores de aprovechamiento y disposición de RESPEL.







# Gobierno corporativo

En Fast Way Logistics SAS BIC, cultivamos una cultura de mejora continua, para el 2024, integramos el componente ambiental como eje central de nuestros procesos y estrategia. Esta actualización constante fortalece la coherencia entre nuestra gestión interna y los objetivos de certificación sostenible que impulsamos.

Nuestro compromiso con la ética y transparencia quedó reflejado en la evaluación de impacto B, en la con un puntaje de 6.0 en la sección de gobernanza.



# Gobierno corporativo

## Nuestra política de direccionamiento estratégico

En nuestra organización, el direccionamiento estratégico es un pilar fundamental para garantizar una gestión eficiente, transparente y alineada con los principios de las BIC.

### Medidas de Control y Seguimiento

Con el propósito de fortalecer la toma de decisiones y la gestión de riesgos, hemos implementado un sistema de control y seguimiento basado en reuniones estratégicas periódicas:

- Reuniones semanales con los líderes de área: En estos espacios se socializan los indicadores financieros y operacionales, permitiendo el análisis de estrategias, la identificación de puntos críticos y el desarrollo de un plan de alerta temprana, esencial para visualizar oportunidades y riesgos en nuestra operación.
- Reuniones mensuales con todo el equipo de trabajo: Se presentan los objetivos propuestos para el período y se revisa su cumplimiento, asegurando que cada miembro de la organización esté alineado con la estrategia corporativa y comprometido con los resultados esperados.



# Gobierno corporativo

## Que nos espera para el 2025

El 2025 será un año clave para la consolidación del crecimiento organizacional, especialmente con la constitución de una Junta Directiva, un paso estratégico que fortalecerá la gobernanza y la sostenibilidad de la empresa.

Sus principales beneficios incluyen:



### **Toma de decisiones estratégicas:**

Permite una visión integral y objetiva para definir el rumbo de la organización.



### **Gestión de riesgos:**

Facilita la identificación y mitigación de riesgos financieros, operativos y reputacionales.



### **Transparencia y rendición de cuentas:**

Refuerza la confianza de los grupos de interés al garantizar procesos claros y auditables.



### **Innovación y crecimiento:**

Impulsa la adopción de nuevas estrategias y modelos de negocio sostenibles.



# Prácticas laborales

En Fast Way Logistics SAS BIC, el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad. Por ello, hemos implementado diversas estrategias para garantizar condiciones laborales justas, equitativas y alineadas con los principios de sostenibilidad y desarrollo social.

**En la evaluación de impacto B se obtuvo un puntaje de 6.7 en la sección de seguridad financiera del área de impacto Trabajadores.**

## **Análisis de Cargos y Remuneración**

Con el objetivo de asegurar una compensación justa, realizamos un análisis detallado de los cargos ocupados en la compañía, comparando la remuneración con el mercado actual. Como resultado, ofrecemos salarios por encima del promedio correspondiente a cada cargo, promoviendo la estabilidad económica y el bienestar de nuestros trabajadores.

## **Desarrollo Profesional y Crecimiento Interno**

Realizamos un análisis de competencias para identificar a aquellos trabajadores con potencial de crecimiento dentro de la empresa. A través de programas de formación y desarrollo, brindamos oportunidades para que nuestros colaboradores avancen en su carrera profesional, fortaleciendo sus habilidades y conocimientos.

Esta estrategia contribuye al objetivo de Educación de calidad, al promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de capacidades dentro del entorno laboral.

# Prácticas laborales

## Beneficios

### Bono de fin de año

Como parte de su compromiso con el bienestar de los empleados, Fast Way Logistics SAS BIC otorga bonos de fin de año a todo el personal. Este beneficio busca apoyar a los colaboradores en sus compras de regalos y celebraciones familiares, permitiendo que disfruten de las festividades con tranquilidad y estabilidad financiera



### Bonos de productividad como resultado al buen rendimiento.

Durante el 2024, Fast Way Logistics SAS BIC implementó un sistema de bonos por rendimiento, diseñado para reconocer y recompensar el desempeño de los colaboradores en cada línea de negocio, promoviendo el compromiso y la excelencia en el trabajo.

### Celebración de cumpleaños

Cada cumpleaños es un motivo de celebración. . A través de la MINGA, los colaboradores se reúnen para compartir y celebrar la vida, fortaleciendo los lazos de compañerismo y promoviendo un ambiente de trabajo inclusivo y positivo.







# Prácticas laborales

## Que nos espera para el 2025

En 2025, mantendrá su compromiso con el desarrollo del talento y la formación profesional, implementando programas de pasantías y prácticas profesionales que permitirán a estudiantes y colaboradores abordar proyectos reales en entornos laborales dinámicos.

Con el objetivo de fortalecer la conexión entre la educación y el mundo laboral, se han diseñado programas que brindan a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos en situaciones reales, desarrollando habilidades clave para su crecimiento profesional.

Además, los colaboradores que se encuentran en procesos de carrera dentro de la empresa podrán cursar sus pasantías o prácticas profesionales en distintas áreas, integrando nuevos procesos y adquiriendo conocimientos que les permitan avanzar en su desarrollo.



# Prácticas ambientales

En Fast Way Logistics SAS BIC, la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa y propuesta de valor. Para garantizar un uso eficiente de los recursos, realizamos el cambio de lámparas convencionales por lámparas LED tomando medidas correctivas para reducir el consumo excesivo y contribuyendo a la reducción de la huella ambiental de la empresa.

**En la evaluación de impacto B con un puntaje de 1.6 en la sección de Aire y clima, en el área de impacto Medio Ambiente**



# Prácticas ambientales

## Antecedentes

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, nuestra **Gerente** a comprado un vehículo híbrido, una decisión alineada con los principios de las Sociedades BIC.

Algunos de los aportes al medio ambiente con el uso de un vehículo hibrido son

Menor consumo de combustible, lo que reduce la dependencia de combustibles fósiles.

- Reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>, contribuyendo a la mitigación del cambio climático.
- Menos contaminación del aire, al disminuir la emisión de óxidos de nitrógeno (NOx) y partículas finas.
- Frenado regenerativo, que recupera energía y mejora la eficiencia del vehículo.

Comparación de Emisiones: Vehículo Convencional vs. Vehículo Híbrido

| Tipo de Vehículo                 | Emisiones de CO <sub>2</sub> (g/km) | Consumo de Combustible (L/100 km) | Emisiones de NOx (mg/km) |
|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Vehículo Convencional (Gasolina) | 150-180 g/km                        | 7-10 L/100 km                     | 40-60 mg/km              |
| Vehículo Híbrido                 | 80-100 g/km                         | 4-6 L/100 km                      | 10-20 mg/km              |

Como se observa, los vehículos híbridos generan hasta un 50% menos de emisiones de CO<sub>2</sub> y consumen menos combustible, lo que los convierte en una opción más sostenible y eficiente.



# Prácticas ambientales

## ¿Cuál es nuestro compromiso para el 2025?

Para el 2025 se planea Implementar un programa de reducción del consumo energético mediante:

Uso de iluminación LED en todas las instalaciones, esto en nuestra zona de almacenamiento de 1200 m2 el cual esta con sistema de iluminación convencional,



Instalación de sensores de movimiento para reducir el consumo innecesario de electricidad en zonas de poco tráfico.



# Prácticas con la comunidad

En Fast Way Logistics SAS BIC, el bienestar de la comunidad es importante en nuestra política corporativa. Por esto la empresa está comprometida con el desarrollo social y la reducción de desigualdades, trabajando activamente con fundaciones y organizaciones que generan un impacto positivo en comunidades menos favorecidas.

## Antecedentes

Aporte a la Iglesia Lluvia de Gracia

Como parte de nuestra estrategia de responsabilidad social, hemos destinado 0.4% de nuestros ingresos totales en el último año a la Iglesia Lluvia de Gracia, NIT: 901.476.036-6, una organización que presta servicios sociales a la comunidad a través de:

- Asistencia espiritual, promoviendo el bienestar emocional y la cohesión social.
- Educación y formación, brindando oportunidades de aprendizaje a sectores populares.
- Apoyo comunitario, facilitando recursos y programas para mejorar la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad.

Evaluación de Impacto B

En la Evaluación de Impacto B, nuestra empresa obtuvo un puntaje de 3.2 en la sección de Compromiso Cívico y Donaciones, reflejando nuestro esfuerzo por contribuir activamente al desarrollo social y comunitario.





# ¿Que nos espera para el 2025?

en 2025 se planea Fomentar la participación de los colaboradores y así fortalecer el compromiso con la comunidad, alineadas con los principios de las Sociedades BIC, a partir de accionables como:



**Jornadas de apoyo a  
comunidades vulnerables.**



**Talleres educativos sobre  
emprendimiento y  
habilidades laborales.**



**Donaciones de tiempo y  
conocimiento en  
proyectos sociales.**

# GRACIAS

